

ОТЧЁТ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
за период с 2015 по 2017 годы

Профсоюзная организация Института экономики и управления создана 7 сентября 2015 года решением профсоюзного собрания трудового коллектива Института экономики и управления. В состав профсоюзного комитета вошли 18 членов профсоюза представителей от каждого структурного подразделения Института. За два года профсоюзная организация прошла период становления и утвердилась в качестве полноценно действующей структуры профсоюзной организации Крымского федерального университета.

Результаты двухлетней работы профкома Института экономики и управления можно структурировать по таким направлениям деятельности:

- организационная работа;
- работа по развитию социального партнёрства;
- работа по реализации основных прав членов профсоюзов;
- работа по улучшению условий труда, охрана труда;
- культурно-массовая работа;
- спортивная работа;
- финансовая работа.

По указанным направлениям деятельности мы достигли положительных результатов работы, вместе с тем необходимо отметить выявленные проблемы.

Организационная работа.

Численность членов профсоюза с 2015 по 2017 год возросла с 356 до 397 человек. Профсоюзный охват увеличился с 88,7% до 98,5%. Причиной роста стала организационная работа по установлению профсоюзного членства сотрудников Института, а также привлечение профсоюзную организацию вновь принятых работников. Снижение численности членов профсоюза в 2017 году связано прежде всего с увольнением более чем 20 сотрудников Института и реструктивной кадровой политикой администрации Университета.

Основная профсоюзная работа в Институте проводится профкомом, президиумом, а также 6 комиссиями по направлениям работы. Система информирования членов профкома осуществляется посредством электронной почты, размещением информации на web – странице и на стенде профсоюзной организации, посредством группы в мессенджере Viber. Система информирования позволяет оперативно доводить информацию до членов профкома Института.

Основными проблемами организационной работы профсоюзной организации является: отсутствие обустроенного кабинета и низкая эффективность работы созданных комиссий. В результате нет возможности решения конфиденциальных вопросов с членами профсоюза, все вопросы обсуждаются в телефонном режиме или по электронной переписке. Члены

профкома эффективно решают профсоюзные проблемы своих структурных подразделений. Вместе с тем работу комиссий осуществляют, как правило, только их председатели. В этих направлениях необходимо дальнейшее совершенствование деятельности профсоюзной организации.

Работа по развитию социального партнёрства.

Налажена эффективная работа профкома и директората Института. Представители профсоюзной организации Института включены в коллегиальные органы Института и Университета:

- Ученый совет Института;
- комиссий по распределению премиальным выплат на разных уровнях Института;
- согласительная комиссия по обсуждению изменений в Коллективный договор;
- временные рабочие комиссии по разным направлениям деятельности.

В 2016 году коллективный договор Крымского федерального университета принимал участие во Всероссийском конкурсе на лучший Коллективный договор образовательных организаций высшего образования. По результатам Коллективный договор Университет занял первое место.

Вместе с тем, за последний год возросла частота и напряженность заседания согласительных комиссий по вопросам выполнения и внесения изменений в Коллективный договор. Следует признать, что отдельные пункты коллективного договора остаются декларативными и не реализуются на практике. Подводя итог работы в коллегиальных органах отметим, что работодатель готов к конструктивному диалогу и поиску компромиссных решений в складывающихся условиях.

Среди компромиссных решений улучшающих положение работников по сравнению с предусмотренным действующим законодательством являются:

- сохранение выплаты сотрудникам, имеющим звание «Заслуженный», к профессиональным праздникам;
- сохранение подхода к определению среднедневного заработка при определении размера отпускных;
- увеличение окладов профессорско-преподавательскому составу на 20%;
- замена индивидуальных повышающих коэффициентов административно-управленческого персонала не фиксированными премиальными выплатами;
- сохранение выплат за стаж работы учебно-вспомогательному и прочему персоналу и прочее.

Вместе с тем следует определить выделить то, что мы вынуждены были согласиться с приостановкой работодателем юбилейных выплат сотрудникам, предусмотреть возможность введения 6 дневной рабочей недели.

Работа по реализации основных прав членов профсоюзов.

Работа по реализации прав членов профсоюза Института решается при непосредственном содействии профкома Университета и через обозначенные ранее коллегиальные органы.

Среди актуальных инициатив работодателя и принятых ответных действий профсоюза являются следующие:

Инициативы работодателя	Принятые действия	Результат
Заключение трудового договора по инициативе работодателя с преподавателями прошедшими по конкурсу в сентябре сроком на 1 год (с 04.09.2017 по 04.09.2018 г.)	Сбор обращений принятых сотрудников, переговоры с ректором; Работа в комиссии по подготовке нового порядка о замещении вакантных должностей	Трудовые договора заключены на срок до 31.12.2018 г. (по сотрудникам находящимся в декретном отпуске до 31.12.2021 г.). Новый порядок предусматривает определение срока заключения трудового договора на Учёном совете без последующего изменения ректором
Снижение размера премиальных выплат более чем в 2 раза	В соответствии с коллективным договором премиальные выплаты формируются за счет наличия свободных финансовых средств; Переговоры с ректором	Нет официальных разъяснений причин снижения премиальных выплат; Увеличение премиального фонда в декабре на 30% по сравнению с предыдущим месяцем
Введение системы эффективных контрактов	Введение членов профкома в состав рабочей группы Университета по разработке критериев оплаты	Не было заседаний
Отказ от приёма сотрудников на работу по внутреннему совместительству в сентябре или перенос срока приема на работу по совместительству на октябрь	Переговоры с ректором	Прием сотрудников на работу по внутреннему совместительству с 1 сентября
Уход сотрудников, занятых по внутреннему совместительству, в отпуск за свой счёт по совмещаемой должности с ноября по декабрь 2017 года. Замена совмещаемой ставки фиксированной надбавкой к основному окладу за выполнение особо важных поручений.	Переговоры с ректором Обоснование недопустимости нарушения трудового законодательства	Предотвращение нарушения работодателем трудового законодательства

Работа по улучшению условий труда, охрана труда.

Создание достойных условий труда для профессорско-преподавательского состава является актуальной проблемой. Основными проблемами в этом направлении являются:

- отсутствие условий труда на кафедрах, отсутствие оборудованных рабочих мест преподавателей;
- отсутствие парковки для сотрудников Института.

К сожалению, финансирование капитального ремонта Института остаётся на низком уровне. Улучшение условий труда и создания оборудованных рабочих мест возможно только при увеличении площадей Института. При переговорах с работодателем по вопросам введения эффективных контрактов главным аргументом является необходимость создания в первую очередь достойных условий труда в Институте.

Профком и директорат института вышел с инициативой к руководству города Симферополя об увеличении бесплатных парковочных мест на Центральном рынке до 30. Основанием для бесплатной стоянки будет именной пропуск КФУ.

Культурно-массовая работа.

Основными направлениями культурно-массовой работы профкома Института являются:

- проведение праздничных мероприятий, посвященных годовщине Победе в Великой Отечественной войне;
- организация экскурсионных поездок членов профсоюза;
- организация работы по награждению сотрудников, заслуживающих почетного звания «Ветеран труда КФУ»;
- содействие в участии в выставке творческих работ «Души прекрасные порывы»;
- проведение акций ко Дню пожилого человека «Из наших рук - частичку теплоты»;
- организация встреч с актёрами Русского драматического театра, Крымского музыкального театра;
- организация поздравлений членов профсоюза с праздниками День защитника отечества (23 февраля), Международный женский день (8 марта), Новый год и другие.

Информация о проведенных мероприятиях доступна на сайте Института экономики и управления.

Профком Института при содействии профкома КФУ стремится удовлетворять все заявки структурных подразделений на организацию культурно-массовых мероприятий.

Спортивная работа

Организация спортивного досуга сотрудников осуществляется в рамках участия Института в спартакиаде профкома КФУ «Бодрость и здоровье - 2017».

Институт экономики и управления принял участие во всех видах спорта. По итогам командной борьбы мы соперничаем с Медицинской академией за 3 место. Основная проблема организации спортивной работы – отсутствие спортзала в Институте.

Мы стараемся сделать массовым участие в спортивных мероприятиях, в том числе за счет материального поощрения участников. К сожалению, на соревнованиях состав участвующих сотрудников меняется не существенно.

Финансовая работа

В мае 2016 года профком Института экономики и управления принял решение о децентрализации фонда профсоюзных взносов Института. До профсоюзной организации Института экономики и управления доводится 55% профсоюзных взносов сотрудников Института. Часть этих средств централизуется для обеспечения финансирования общих мероприятий, остальные средства доводятся до структурных подразделений.

За 2016-2017 годы на счет института поступило 1,5 млн. рублей которые были направлены на обеспечение работы профсоюзной организации (15%) и нужды членов профсоюза Института (85%).

За два года расходы на разные виды материальной помощи (непосредственно материальная помощь, юбилейные выплаты, компенсация оздоровления) составили 525 тыс. рублей, культурно-массовые расходы – 628 тыс. рублей.