



МЕНЕДЖМЕНТ

Менеджмент как специальность охватывает достаточно широкий горизонт направлений деятельности, которые позволят удовлетворить амбиции каждого, кто готов приложить усилия.

В первую очередь менеджмент изучает рычаги воздействия на людей, позволяющие ими эффективно управлять. Многие компании давно пришли к выводу, что их самый ценный ресурс – люди, и поэтому они фокусируют внимание на создании благоприятного микроклимата в коллективе.

Область профессиональной деятельности:

- организации любой организационно-правовой формы;
- органы государственного и муниципального управления;
- предприниматели, создающие и развивающие собственное дело.

Объекты профессиональной деятельности:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления.

Виды профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая;
- предпринимательская.

Профессиональные задачи специальности:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации;
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации;
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации;
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;
- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
- организация предпринимательской деятельности и т.д.

Профессиональные компетенции специалиста:

- способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- готовность к разработке процедур и методов контроля;
- способность использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- способность эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций;
- способность к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций;
- способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;
- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;
- способность участвовать в разработке маркетинговой стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию;
- способность использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала;
- способность оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании;
- владеть современными технологиями управления персоналом;
- участие в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента;
- способность учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;
- владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в деятельности организаций;
- способность планировать операционную деятельность организаций;
- владеть методами управления проектами и готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения;
- готовность участвовать во внедрении технологических инноваций;
- знание современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению;
- знание современной системы управления качеством и обеспечения конкурентоспособности;
- знакомство с основами межкультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде;
- способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;
- способность анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса;
- знание экономических основ поведения организаций;
- умение применять количественные и качественные методы анализа при



принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели;

- способность выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления;

- владение средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления;

- владение методами и программными средствами обработки деловой информации;

- способность взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы;

- умение моделировать бизнес-процессы и знакомством с методами реорганизации бизнес-процессов;

- умение использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте;

- умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

- способность применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации;

- владение навыками составления финансовой отчетности и осознание влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации;

- способность анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения;

- способность оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат;

- способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений;

- способность проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования;

- способность обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования;

- владение техниками финансового планирования и прогнозирования;

- понимание роли финансовых рынков и институтов, способностью к анализу различных финансовых инструментов;

- способность проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений;

- способность разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);

- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности и т.д.

Сферы работы специалистов:

- государственная служба;
- ресторанный и гостиничный бизнес;
- оптовая и розничная торговля;
- банковские и страховые услуги;
- финансовые учреждения;
- информационные технологии;
- промышленность;
- аграрный сектор;
- международный бизнес.