

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ
Института экономики и управления**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
1. Модернизация образовательной деятельности			
1	Разработка и внедрение новых конкурентоспособных образовательных программ и технологий дистанционного обучения	2017-2024 гг.	Интернационализация образовательной деятельности и выход на рынок образовательных услуг РФ и стран ближнего зарубежья
		2017-2020 гг.	Разработка и внедрение дистанционных образовательных модулей на основе существующих учебных курсов
		2020 г.	Создание системы сертификации и признания результатов самостоятельного и дистанционного обучения
		2017-2024 гг.	Разработка и внедрение программ дополнительного профессионального образования в том числе дистанционных
		2023-2024 гг.	Создание методического центра в сфере непрерывного образования
		2024 г.	Внедрение индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)
2	Оптимизация основных образовательных программ	2017-2024 гг.	Укрупнение направленностей в рамках направлений подготовки на основе оптимизации дублирующих профилей (до 3-4).
3	Ротация магистерских программ	2017-2024 гг.	Рост количества обучающихся по программам магистратуры, удовлетворение потребностей рынка труда Республики Крым (до 55 % от выпуска уровня бакалавриата)

¹ Основные результаты мероприятий программы развития в увязке с достижением целевых показателей, приведенных в Приложении 2.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
4	Актуализация основных образовательных программ	2017-2024 гг.	Повышение качества подготовки выпускников с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов, либо квалификационных требований, в том числе за счет повышения уровня квалификации научно-педагогических работников (к 2014 г. 25 % НПП в год)
5	Формирование нового портфеля образовательных программ	2017-2024 гг.	Открытие образовательных программ по новым направлениям подготовки (до 2-3-х)
		2017-2024 гг.	Запуск сетевых образовательных проектов (в том числе в дистанционной форме) с участием других вузов (до 4-х)
2. Создание научно-исследовательского и инновационного комплекса			
1	Интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным научным направлениям Института	2017-2024 гг.	Повышение уровня качества, глубины и, как следствие, результативности исследований и разработок, осуществляемых научно-педагогическими работниками Института обеспечит достижение плановых значений показателей результативности научно-исследовательской деятельности, в части количества публикаций в научных журналах, индексируемых в базах данных Web of Science (до 4 ед. на 100 НПП к 2024г.), Scopus (до 12 ед. на 100 НПП к 2024г.) и РИНЦ (до 5 ед. на 1 НПП к 2014г.), а также количества цитирований
2	Создание и сертификация конкурентоспособных научных лабораторий и центров	2017-2024 гг.	Создание научно-исследовательских и научно-образовательных лабораторий, научно-образовательных центров как фактор дополнительного привлечения финансовых средств и вовлечение в научно-исследовательскую деятельность преподавателей, аспирантов и студентов Института
3	Формирование центров компетенций и экспертизы по направлениям, актуальным для устойчивого развития Республики Крым	2017-2019 гг.	Реализация горизонтального системно-управленческого проекта совместно с другими структурными подразделениями КФУ в рамках реализации программы развития КФУ, а именно: центра экспертизы «Экологическая паспортизация объектов в рамках устойчивого развития Республики Крым» по направлению: П.8. Формирование центров компетенций и экспертизы по направлениям, актуальным для устойчивого развития региона Создание центра экспертизы внутривузовского значения, проведение экспертизы проектных изысканий в разных сферах экономики региона позволит привлечь к работе в Институте ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, улучшить наукометрические показатели Института

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
4	Развитие инновационной деятельности Института	2017-2024 гг.	<p>В указанный период реализации Дорожной карты Программы развития Института предполагается заключение соглашений с рядом основных предприятий – товаропроизводителей Республики Крым.</p> <p>Повышение качества и, как следствие, результативности исследований и разработок, осуществляемых в научно-исследовательских лабораториях, обеспечит достижение плановых значений показателей результативности научно-исследовательской деятельности, развития инновационной деятельности Института</p>
5	Проведение внутривузовских, региональных, межрегиональных, международных научных, научно-практических и научно-методических мероприятий и научно-практических мероприятий с международным участием (форумов, конференций, круглых столов, семинаров и конкурсов выпускных квалификационных работ)	2017-2024 гг.	<p>Предполагается увеличение количества международных мероприятий, в т.ч. научных, проведенных на базе ИЭУ до 70 научных, научно-практических и научно-методических мероприятий, в т.ч. 14 международных научных и научно-практических мероприятий.</p> <p>Проведение научных мероприятий разного уровня (форумов, конференций, круглых столов, семинаров и конкурсов выпускных квалификационных работ и др.) способствует популяризации имиджа и статуса ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» в лице его структурного подразделения – Института экономики и управления на всероссийской и международной арене.</p> <p>Проведение межрегиональных и международных научно-практических конференций, научно-практических конференций с международным участием также направлено на оказание положительного влияния на привлечение дополнительных финансовых средств в фонд Института</p>
3. Развитие кадрового потенциала			
1	Развитие академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников Института в рамках сетевых программ по экономике и управлению с ведущими университетами федерального и регионального уровней	2017-2024 гг.	Повышение профессионального уровня и результативности НПП и обучающихся (не менее 2 обучающихся и не менее 5 НПП в год)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
2	Создание гибких форматов привлечения высококвалифицированных специалистов ведущих отраслевых предприятий регионов для работы в Институте		Повышение уровня конкурентоспособности научных и научно-педагогических работников:
		2017-2024 гг.	- региональный, федеральный уровень
		2020-2024 гг.	- международный уровень
3	Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, мотивации и развития персонала Институте		Система стимулирования и оплаты труда за счет средств, от деятельности, приносящих доход, на основе:
		2017-2018 гг.	- единовременного вознаграждения за достижения в учебной, научной, инновационной, международной и прочих видов деятельности
		2018-2020 гг.	- конкурсного финансового стимулирования талантливых научно-педагогических работников
4	Разработка, апробация и внедрение механизмов привлечения и отбора ППС и вспомогательного персонала	2017-2024 гг.	Привлечение экспертов-практиков в учебный процесс для организации практических, проектных и других работ в рамках образовательных программ
		2021-2024 гг.	Привлечение высококвалифицированных кадров на другие, не относящиеся к основному процессу, направления работ ИЭУ
5	Формирование конкурентной среды для привлечения наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов института, ведущих работников в сфере образования и науки, а также специалистов производств реального сектора экономики	2017-2024 гг.	Подготовка научно-педагогических работников
		2022-2024 гг.	Выполнение значительной доли фундаментальных НИР, в интересах Республики Крым собственными силами в общей численности прикладных и фундаментальных исследований Института (до 100 тыс. на 1 НИР в год)
6	Омолождение человеческого капитала Института	2017-2024 гг.	Привлечение молодых кадров в различные направления деятельности Института, в том числе, подтвердивших/получивших степень в ведущих иностранных университетах
		2020-2024 гг.	Привлечение лучших студентов, аспирантов, магистрантов и докторантов Института к полной или частичной занятости в Институте (в том числе во время прохождения практики)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
7	Формирование системы эффективной программы поддержки перспективных сотрудников ППС с целью активизации использования их потенциалов в наукоемких отраслях экономики РФ и региона	2018-2020 гг.	Реализация программ инклюзивного образования в образовательных организациях Республики Крым и других субъектах РФ специалистами, обладающими необходимыми компетенциями
		2020-2024 гг.	Разработка и внедрение программ повышения квалификации (ДПО) для сотрудников Института, в том числе дистанционных
		2017-2024 гг.	Программа поддержки перспективных научно-педагогических работников: - поддержка сотрудников получающих профессиональные и/или языковые сертификаты; - проведение переподготовки и/или повышение квалификации в сфере формирования передовых критических компетенций
4. Развитие инфраструктуры распределенного кампуса и формирование продуктивной образовательной и научно-инновационной экосистемы			
1	Реализация проекта по реконструкции учебного корпуса с увеличением площади застройки и этажности.	2017-2024 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Современная инфраструктура, соответствующая нормативно-правовым требованиям к образовательной деятельности, способствующая повышению конкурентных преимуществ научно-образовательной деятельности Института; - Обеспечение аудиториями, компьютерными классами для проведения учебных занятий и спортивной инфраструктурой; - Соответствие удельной площади объектов (социальной) инфраструктуры на 1 студента; - Увеличение численности обучаемого контингента; - Повышение уровня подготовки и переподготовки специалистов; - Расширение номенклатуры направлений подготовки и переподготовки специалистов по приоритетным направлениям развития; - Повышение качества и номенклатуры проводимых научных исследований; - Обеспечение соответствующих нормы специальной оценки рабочих мест условия труда преподавателей и учебно-вспомогательного персонала; - Увеличение внебюджетных доходов института; - Управление репутацией института
2	Текущие и капитальные ремонты зданий и помещений	2017-2024 гг.	- Усовершенствование материально-технической базы научно-образовательного процесса
3	Внедрение энергоэффективных решений	2017-2024 гг.	- Снижение коммунальных расходов за счет повышения энергоэффективности

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
4	Обеспечение условий для инклюзивного образования	2017-2024 гг.	- Современная социально-образовательная среда для обучения инвалидов; - Выполнения программы «Доступная среда», что позволит к 2020 году реализовывать не менее 3 % образовательных программ, предусматривающих обучение студентов с особыми потребностями
5	Модернизация объектов общепита	2017-2024 гг.	- Улучшения системы общественного питания; - Расширение ассортимента блюд; - Увеличение охвата студентов и персонала в обеспечении горячим питанием
6	Развитие материально-технической базы кафедр, учебно-научных межкафедральных лабораторий, центров и аудиторий	2017-2024 гг.	- Количество созданных или модернизированных научных и образовательных лабораторий и аудиторий для групповой работы; - Доля оборудования не старше 10 лет; - Поддержка современной IT-системой основных процессов кафедр; - Вовлечение обучающихся в научные исследования
7	Создание материально-технической базы ключевых проектов	2017-2024 гг.	- Реализация ключевых проектов в области развития образовательной, научной и исследовательской деятельности; - Количество созданных или модернизированных объектов института
8	Формирование образовательно-технологической платформы для дистанционного и самостоятельного обучения	2017-2018 гг.	Создание портала электронного обучения, который аккумулирует в себе дистанционное, самостоятельное и дополнительное профессиональное обучение
		2017-2018 гг.	Разработка личных электронных кабинетов студентов на портале электронного обучения
		2017-2018 гг.	Запуск информационно-образовательной платформы для дистанционного и самостоятельного обучения
		2017-2018 гг.	Формирование базы онлайн курсов в системе дистанционного обучения с учетом индивидуальных траекторий обучения
		2018-2019 гг.	Техническое оснащение специализированных кабинетов с рабочими местами преподавателей для проведения онлайн и/или записи лекций в видео формате
		2017-2024 гг.	Модернизация IT-инфраструктуры
		2024 г.	Создание территориального центра дистанционного обучения, в том числе по программам дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
9	Формирование развитой интерактивной коммуникационной среды для абитуриентов, студентов, выпускников, преподавателей, сотрудников, представителей государства и общества	2017-2024 гг.	Обеспечение лидерства Института экономики и управления в использовании современных образовательных технологий путем разработки набора удобных для преподавателей технологий создания и использования электронных ресурсов. Эти ресурсы будут предназначаться для увеличения эффективности научно-образовательной деятельности в традиционных формах, дистанционной поддержки всех реализуемых образовательных программ, а также для распространения инновационных форм учебной, проектной, исследовательской и аналитической работы, активизации самостоятельной и групповой работы
		2017-2019 гг.	Развитие корпоративного портала Института, а также обособленных интернет-ресурсов подразделений в единый институтский портал как разветвленную структуру, охватывающую все стороны деятельности Института экономики и управления, включая информирование целевой аудитории об образовательных программах, возможностях научных и аналитических подразделений
		2019-2020 гг.	Развитие институтского портала как общедоступного информационного ресурса по всем направлениям деятельности Института экономики и управления
		2017-2024 гг.	Осуществление аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале
		2019-2024 гг.	Развитие на институтском портале и в социальных сетях возможностей интерактивных коммуникаций в области приоритетных направлений развития института
		2017-2024 гг.	Развитие мультязычной версии портала Института экономики и управления как лица Института экономики и управления на международном образовательном и научном пространстве, а также основного инструмента международного позиционирования института
5. Повышение эффективности управления и формирование новой организационной структуры			
1	Развитие организационной структуры, модернизация административной системы управления	2017-2020 гг.	Внедрение автоматизированной системы управления отношениями с основными контрагентами (абитуриенты, студенты, выпускники, работодатели, родители, преподаватели)
		2021-2024 гг.	Внедрение интегрированной информационной системы по обеспечению основных процессов Института

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
2	Развитие и внедрение системы эффективных контрактов	2017-2019 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Эффективные формы работы по повышению профессиональных компетенций педагогических кадров; - Повышение удовлетворенности качеством образования в ИЭУ; - Модель реализации системы эффективных контрактов (позволит достичь запланированный показатель отношения средней заработной платы научно-педагогических работников в Институте (из всех источников) к средней заработной плате по региону, а также довести совокупные доходы ИЭУ из всех источников до запланированного уровня в расчете на одного научно-педагогического работника), которые влекут за собой разработку положения по снижению базовой части заработной платы, не противоречащей трудовому законодательству)
3	Аттестация научно-педагогических работников на соответствие требованиям научной продуктивности	2017-2024 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Целенаправленное, непрерывное повышение квалификации ППС, их методологической культуры, профессионального роста, использование ими современных педагогических технологий (аттестация проводится в сроки, определяемые локальным нормативным актом ИЭУ, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет); - Переход от количественной оценки научного результата к качественной, путем оптимизации целевых показателей научной деятельности НПП, научной новизны, практической значимости и географии апробации - Повышение эффективности и качества педагогического труда; - Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; - Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда ППС
4	Участие в формировании и развитии бренда и внешнего позиционирования, в формировании новой корпоративной культуры КФУ	2017-2024 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Построение профиля общественного мнения о КФУ во внешней среде (путем тематического социологического опроса мнений респондентов (выпускников школ, родителей абитуриентов, представителей власти и бизнеса); - Построение профиля лояльности и приверженности к КФУ (путем опроса мнений респондентов (сотрудников института и обучающихся); - Внешнее позиционирование КФУ (зависит от масштаба мероприятий, проводимых самим университетом, например ежегодной школы молодых ученых по структурным подразделениям, что позволит привлечь студентов из других регионов и распространить опыт и наработки научных школ КФУ, проведение симпозиумов по научным направлениям, стимулировать участие представителей научных школ структурного подразделения во внешних мероприятиях по направлениям)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты ¹
5	Создание профессионального сообщества научно-педагогических работников, выпускников и специалистов в экономической отрасли	2020-2024 гг.	Инициировать создание ассоциаций по направлениям подготовки / профилям подготовки, в которые могут входить как сами кафедры или отдельные члены специализированных кафедр, так и базовые кафедры, выпускников и работодателей (ассоциация бухгалтеров юга Росси, ассоциация менеджеров России, ассоциация экономистов России), которые позволят повысить академическую мобильность и расширить географию узнаваемости бренда КФУ, повысить трудоустройство и расширить базы практик
6	Привлечение представителей общественности, бизнеса, профессионального сообщества и учредителей к управлению реализацией программы развития, ориентированное на учет потребностей экономического и инновационного развития крымского региона	2017-2024 гг.	Обеспечение целевого приема обучающихся по всем направлениям подготовки